

**План  
мероприятий по противодействию коррупции**

в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении основной общеобразовательной школе № 81 г. Сочи  
на 2018 год

**Цель:** Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МОБУ ООШ № 81.

**Задачи:**

- выявление и проведение мероприятий по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в МОБУ ООШ № 81;
- создание условий для предотвращения конфликта интересов;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их в свободное освещение в средствах массовой информации.
- обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности (о работе телефона доверия необходимо информировать граждан посредством размещения объявления на информационном стенде, на официальном сайте учреждения); -проведение ежеквартального анализа обращений граждан и юридических лиц, поступивших в учреждение, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в МОБУ ООШ № 81, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2018 года	Лопина Е.В.	
2.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	в течение 2018 года	Лопина Е.В. Сухоцкая Е.А. Бойчук Л.В.	
3.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности	в течение 2018 года	Лопина Е.В. Сухоцкая Е.А. Бойчук Л.В.	
4.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Лопина Е.В. Сухоцкая Е.А. Бойчук Л.В.	
6.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, совещания при директоре, индивидуальных консультаций)	ежеквартально	Лопина Е.В.	
7.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами МОБУ ООШ № 81	в течение 2018 года	Лопина Е.В. Власова Л.В.	

8.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	в течение 2018 года	Лопина Е.В. Сухоцкая Е.А. Бойчук Л.В.	
9.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	в течение 2018 года	Лопина Е.В.	
10.	Сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радио-передачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах	по полугодиям	Крамаренко А.В.	
11.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	ежегодно, до 30 декабря	Лопина Е.В.	
12.	Обновление информации по реализации антикоррупционной политики ОУ на сайте.	ежемесячно	Крамаренко А.В.	
13.	Систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании.	3 квартал	Бойчук Л.В.	
14.	Совершенствование электронного документооборота, проведение технических мероприятий по защите служебной информации и персональных данных.	постоянно	Крамаренко А.В. Бойчук Л.В.	
15.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности МОБУ ООШ № 81: размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, учредительных документов по противодействию коррупции	постоянно	Крамаренко А.В. Бойчук Л.В.	
16.	Информирование родительской общественности о правилах приема в ОУ: размещение информации на сайте и стендах ОУ.	постоянно	Крамаренко А.В. Бойчук Л.В. Сухоцкая Е.А.	
17.	Публичный отчет директора.	август	Лопина Е.В.	
18.	Отчет о расходовании внебюджетных средств.	ежеквартально	Лопина Е.В.	
19.	Отчет директора перед работниками о проводимой работе по предупреждению коррупции.	ежеквартально	Лопина Е.В.	
20.	Проведение отчетов директора перед управляющим советом об исполнении бюджета и расходовании средств, полученных за оказание ПДОУ.	ежеквартально	Лопина Е.В.	

21.	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: -организация и проведение итоговой аттестации для 9х классов; - аттестация педагогов; Мониторинговые исследования в сфере образования; -самоанализ деятельности ОУ; -создание системы информирования управления образования, общественности, о качестве образования в ОУ; -соблюдение единой системы критериев оценки качества образования.	постоянно	Лопина Е.В. Бойчук Л.В.	
22.	Анкетирование участников образовательных отношений	постоянно	Лопина Е.В. Сухоцкая Е.А. Бойчук Л.В.	
23.	Проведение уроков финансовой грамотности (с участием представителей Федеральной налоговой службы).	По плану УОН	Классные руководители	
24.	Организация участия обучающихся в конкурсах антикоррупционной направленности различного уровня.	В соответствии с планом воспитательной работы	Тимченко Н.В.	

Директор МОБУ ООШ № 81



*[Handwritten signature]*

Е.В. Лопина